

## 女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報

令和7年度実績 女性の活躍に関する公表情報説明

### ◆ 男女の平均勤続年数の差異

女性職員 11.9年  
男性職員 14.6年 (差異2.7年)

### ◆ 管理職に占める女性労働者の割合

女性職員 41.2% (7人)  
男性職員 55.8% (10人)

### ◆ 労働者に占める女性労働者の割合 (派遣含む)

女性職員 78.0% (266人)  
男性職員 22.0% (75人)

### ◆ 男女の賃金の差異

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全職員	70.4%
正規職員	72.5%
非正規職員	68.8%

対象期間：令和7年度分 (2025年4月1日～2026年3月31日)  
賃金：基本給、時間外勤務手当等諸手当、賞与等を含み、通勤手当・住宅手当を除く。  
正規職員：無期雇用臨時職員、正規職員で定年退職後再雇用され所定労働時間が正規職員と同じ職員を含む。  
非正規職員：有期雇用職員、パートタイム職員、非常勤職員を含む。