

令和4年度実績 女性の活躍に関する公開情報

◆男女の平均勤務年数の差異

女性職員 11.6年

男性職員 12.5年 （差異0.9年）

◆管理職に占める女性労働者の割合

女性職員 43.8%(7人)

男性職員 56.3%(9人)

◆男女の賃金差異

男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	
全職員	72.8 %
正規職員	74.3 %
非正規職員	88.4 %

対象期間：令和4年度分（2022年4月1日～2023年3月31日）

賃金：基本給、時間外勤務手当等諸手当、賞与等を含み、通勤手当・住宅手当・退職手当等を除く。

正規職員：無期雇用臨時職員、正規職員で定年退職後再雇用され、所定労働時間が正規職員と同じ職員を含む。

非正規職員：有期職員、パートタイム職員、非常勤職員を含む。