

社会福祉法人

鼓ヶ浦整肢学園

2023年2月で開設64年！



「つづみがうらせいしがくえん」の
つづみの三文字をモチーフに
希望を抱いて、
夢を持って、
大きく羽ばたき、
自立する姿をイメージしています。

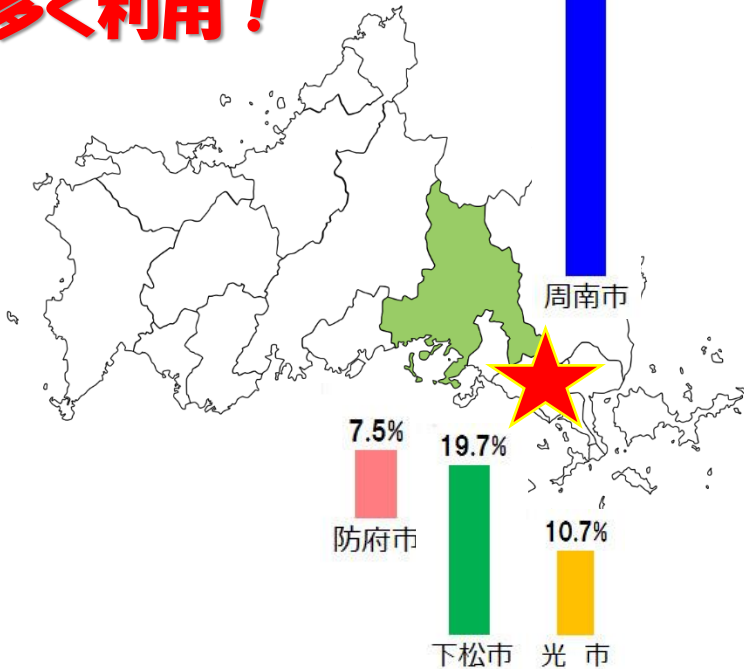
山口県周南市久米752-4
TEL 0834-29-1430

所在地

山口県 **周** 南市大字久米752番地4

1日あたりの
外来利用者数における市町割合

**県中部・東部の方が
多く利用！**



山口県立
周南総合支援学校

鼓ヶ浦こども医療福祉センター
鼓ヶ浦こぼと園
鼓ヶ浦ひばり園
鼓ヶ浦あゆみ園



鼓ヶ浦つばさ園

鼓澄苑

職

員の状況

2022.11.1現在

職 種	正職員	臨時・パート	職 種	正職員	臨時・パート
医 師	8	11	管理栄養士	6	
歯 科 医 師	1	3	社会福祉士	2	
看 護 師	59	15	介護支援専門員	6	
准 看 護 師	5	1	相談支援員	6	
薬 剤 師	2	1	サービス管理責任者・ 児童発達管理者	6	
診療放射線技師	2		児童指導員	8	1
臨床検査技師	2	1	保 育 士	14	8
理学療法士	7		生活支援員	39	6
作業療法士	11		調 理 員	8	4
言語聴覚士	11	1	事 務 員	15	4
歯科衛生士	3	1	そ の 他		55
公認心理師	2	1	合計 336名	223	113

女性が全体の70%で、役職者の半分以上も女性！

基本理念

人権の尊重、利用者本位、信頼・安心・地域連携、自己研鑽をキーワードに質の高い福祉・医療を提供するとともに、公益的な取り組みを推進します。

- **人権の尊重と利用者を主体としたサービスの提供**

利用者ひとり一人の人権を尊重し、ふれあいとぬくもりを大切にして、常に利用者の立場に立ってその人らしい充実した豊かな生き方ができるように支援します

- **信頼と安心のサービスの提供**

災害危機管理や医療安全対策に積極的に取り組み、利用者と家族に信頼され、安心していただける福祉・医療の提供に努めます

- **地域との連携**

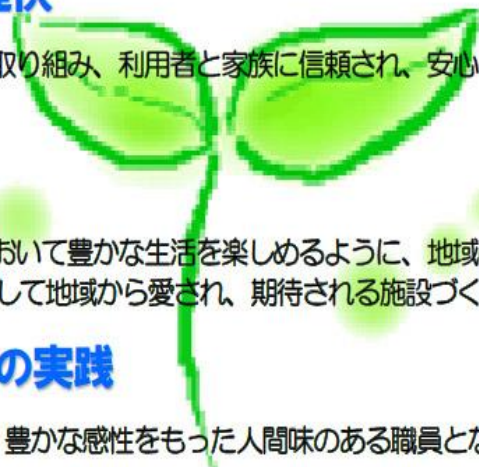
障害をもつ人たちが、住み慣れた地域において豊かな生活を楽しめるように、地域の社会資源と連携しながら、快適な生活支援サービスを提供し、地域の一員として地域から愛され、期待される施設づくりを目指します

- **専門性の向上と自己研鑽の実践**

職員ひとり一人が専門性・倫理性を高め、豊かな感性をもった人間味のある職員となるよう自己研鑽と実践に努力します

- **公共的取組の推進**

施設が有するハード、ソフトの機能の積極的な地域への開放、災害時の要支援者への支援、地域での支援ネットワークの構築など公益的な取り組みの推進に努めます



事業内容

障がいのある方に
医療サービスを提供！

病院

入所・通所の
福祉サービスを提供！

福祉

相談

本人や家族に対して、
総合的に対応！

法人資産等の状況について (令和3年度)

【貸借対照表】 令和4年3月末時点

(単位：千円)

資産の部	4,132,879	負債の部	415,951
流動資産	987,605	流動負債	229,327
うち現金預金	638,009	固定負債	186,624
固定資産	3,145,274	純資産の部	3,716,928

【事業活動計算書】 令和3年4月～令和4年3月

(単位：千円)

サービス活動収益	2,020,581	サービス活動費用	1,944,345
介護保険事業収益	71,294	人件費	1,487,876
児童福祉事業収益	12,314	事業費	256,061
障害福祉サービス事業収益	835,980	事務費	124,609
医療事業収益	1,082,216	サービス活動増減差額	76,236
その他の収益	18,777	経常増減差額	88,115

医療収入が全体の70%!

事業一

覧

鼓ヶ浦こども医療福祉センター	医療型障害児入所施設 鼓ヶ浦こぼと園	}	1,404,961千円
	療養介護 鼓ヶ浦ひばり園		
	生活介護 鼓ヶ浦あゆみ園	—	71,514千円
	福祉型児童発達支援センター 鼓ヶ浦つばさ園	—	132,901千円
	放課後等デイサービス事業	—	24,329千円
	総合相談支援センター ぱれっと	—	24,329千円
障害高齢福祉センター 鼓澄苑	障害者支援施設 鼓澄苑	—	315,247千円
	生活介護事業（日中活動） はっぴい	—	
	鼓ヶ浦 鼓ヶ浦居宅介護支援センター	}	71,629千円
	鼓ヶ浦 周南東部地域包括支援センター		
			合計 2,020,581千円

令和3年度
サービス活動収益

1,404,961千円

71,514千円

132,901千円

24,329千円

315,247千円

71,629千円

合計 2,020,581千円

標準職務区分表 〈法人共通〉 ～抜粋～

役職	職責（役割）	職務内容	具体的な職務内容等	経験年数	等級
主査 主任 副主任	所属部署の 円滑な運営を 担う	○部署の企画・調整 ○部署の管理・運営 ○部下の育成 ○リスクマネジメント (現場)	・部署の目標を立て、課題解決に取り組む。 ・部署のリーダーとして、チームワークの向上に向けて、職員間の信頼関係を築く。 ・同僚・後輩のモデルとなるよう、担当分野の高度かつ適切な知識技術を身につける。 ・一般職員の教育指導者として、積極的に指導・育成を行う。 ・部署における事故防止、虐待防止等のリスクマネジメントを行う。	概ね 中堅クラスの 一般職員を 5年以上経験	3～4 等級
一般職員 【中堅】	中堅職員と しての業務を 適切に遂行する	○業務の企画、調整 ○適切な業務の遂行 ○専門性の向上と自己研鑽の実践	・職場の課題を発見し、上司の指示を受けながら、積極的に課題解決に努める。 ・組織の中での自分の役割を理解し、チームの一員として担当業務を適切に行う。 ・提供するサービスの向上等に必要な知識・技術等を身につける。 ・後輩を育てるという視点をもって、助言・指導を行う。	概ね 一般職員を 5年以上経験	2～3 等級
一般職員	責任をもって 業務を遂行する	○適切な業務の遂行 ○専門性の向上と自己研鑽の実践	・組織、職場の理念や目標を理解し、その達成に努める。 ・担当業務を適切に遂行する。 ・提供するサービスの向上等に必要な知識・技術等を身につける。 ・医療・福祉・介護サービス従事者としてのルール・マナーを遵守できるよう研鑽に努める。	概ね 新任から 5年経験	1～2 等級

※「経験年数」及び「等級」は、標準的な目安を示しています。

職員がどのような能力を身につけておくべきか明示！



研修 活動



**人材の育成に
最も力を入れています！**



生涯現役プラン

～働きやすい職場づくり～

独自の支援制度をパッケージ!

- 「子育てサポート手当（保育料）」の支給 ～子育て支援
- 「育児等フレックス勤務」制度 ～子育て支援
- 研究奨励金 ～キャリア形成・自己啓発の支援
- 職場つみたてNISA助成金 ～若手職員には最大6万円支給
- 再雇用制度 ～65歳以上の雇用更新

福利」厚生制度

～働きやすい職場づくり～

- 「とびっきり・鼓（つづみ）」大賞
～利用者のために頑張っている行動等を表彰
- 新任職員歓迎会、焼肉・寿司パーティー
～職場の人間関係づくり
- 職員のクラブ活動へ助成
～乗馬・絵画・写真・軽音楽・バドミントンなど、10以上の同好会
- 職員相談室

様々な助成制度を活用してリフレッシュ！



寿司パーティー



「とびっきり・鼓」 大賞表彰

利用者のために
頑張っている行動や
ユニークな取り組みに対して