

「誰もが活躍できるやまぐちの企業」取組シート

企 業 名	社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園								
法人全体の従業員数	男 性	正社員	55 人	女 性	正社員	144 人	計	正社員	199 人
		正社員以外	10 人		正社員以外	77 人		正社員以外	87 人
		計	65 人		計	221 人		計	286 人
前年度の有給休暇の平均取得日数	正社員	8.6 日／年	正社員以外	9.9 日／年	前年度の月平均所定外労働時間	(月平均) 1.7 時間			

事業内容	<p>主に障害児・者の方を対象とした病院事業や福祉事業を多様に実施しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・病院事業・ ・主に障害のある子どもさんへのトータルな医療の提供 ・福祉事業・ ・障害児・者の方のための施設・事業所の運営（医療型障害児入所施設、障害者支援施設、児童発達支援センター 等） ・相談事業・ ・障害者児・者、高齢者や家族を対象とした各種相談事業の実施
社長や先輩社員からのメッセージ	<p>(理事長)</p> <p>職員が、情熱を持って障害児・者等の支援が続けられるよう、「生涯現役プラン」をさらに充実させ、働きやすい職場づくりを進めます。</p>
	<p>(先輩職員)</p> <p>【看護師 入職1年目】</p> <p>先輩看護師や他職種スタッフに相談しやすい環境があり、助言やフォローをしてもらいながら入所者さんとのコミュニケーションやケアが少しずつ出来るようになっていきます。</p> <p>【保育士 入職6ヶ月】</p> <p>先輩スタッフに教えてもらいながら、少しずつ自分で出来る事が増えてきました。やりがいのある職場です。</p>
求める人物像・選考基準	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の支援に情熱のある方 ・前向きに仕事に取り組む方 ・チームワークを大切にする方



「わが社自慢」(平成30年12月1日現在)

1 経営理念等

鼓ヶ浦整肢学園は周南市にある社会福祉法人で、利用者一人ひとりの人権の尊重や地域との連携などを基本理念として、1959年から60年にわたり障害のある方に医療・福祉サービスを提供してきました。現在、約300人の職員が病院・福祉施設である「こども医療福祉センター」(100床)や、入所施設である「鼓澄苑」(定員50人)など、8つの施設において、子どもから高齢者までの入所・通所支援を総合的に行っています。

2 「生涯現役プラン」に基づく働きやすい職場づくり

鼓ヶ浦整肢学園では、職員の意欲と能力を高められるよう、独自の子育て支援制度「育児等フレックス勤務」制度を設けるなど、働きやすい職場づくりを進めています。

(1) 職員が長く働き続けるための取組

○仕事と家庭の両立支援や年齢制限のない再雇用制度の導入

- ・子育て等のために通常の勤務が困難な場合に、勤務時間を最大2時間短縮できる「育児等フレックス勤務」制度の創設(平成30年4月開始、実績1件)
- ・正規・非正規を問わず、65歳以降も年齢を気にせずに雇用を更新(年齢制限なし)できるよう再雇用制度を抜本的に改正(平成30年4月開始)

○職場の良好な人間関係づくりのためのきめ細かな取組

- ・職員同士によるクラブ活動を奨励し助成金を支給(平成30年度には、乗馬同好会、絵画クラブなど10クラブに、1クラブ当たり3万円～5万円を助成)
- ・新人職員歓迎バーベキュー大会の開催等

(2) キャリア形成を支援する取組

○研修機会の確保や自己啓発の支援を充実

- ・「研究奨励金」の支給(職員が単独又は共同で自主的に研究した成果を外部の学会等で発表した場合に、3万円相当の奨励金を支給(平成29年度開始))
- ・若手・中堅職員が中心となった「研修委員会」が、年間を通じた研修(年間6回)の企画・運営を実施
- ・各施設で職種別のキャリアアップシート等を活用して自己啓発等を促すための面接を実施

3 各制度の認定・宣言

- | | |
|---------------------------|-------------|
| ・やまぐち子育て応援企業(認定) | 平成28年4月1日 |
| ・イクボス宣言(周南市)(宣言) | 平成28年12月11日 |
| ・医師のため男女共同参画応援宣言(医師会)(宣言) | 平成29年4月10日 |
| ・健康宣言証(全国健康保険協会山口支部) | 平成29年11月30日 |