

社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

本学園において、女性職員が個性と能力を十分に発揮できる職場環境づくりを進めるため、この行動計画を策定しました。

1 計画期間

2018年（平成30年）7月1日～2020年3月31日

2 数値目標

女性職員の勤続年数を伸ばす取組を行い、平均勤続年数を「11.6年」（男性職員と同水準）に引き上げることを目標とします。

※平成30年4月1日在籍職員 女性11.5年、男性11.6年
・職員数 計286人 （221人） （65人）

3 取組目標

◇平成30年7月1日～

- ・ 職員一人ひとりが、医療福祉に携わる者として、積極的に研修をすることにより専門性と倫理性を高め、生き生きと力を発揮できる職場環境づくりに努めます。

◇平成30年7月1日～

- ・ 職員が本学園で長く働き続け、一人ひとりに応じたキャリアを形成できるよう、育児等フレックス勤務制度などの仕事と家庭の両立のための制度等をきめ細かく周知するとともに、研修機会の確保や自己啓発への支援の充実等に努めます。